

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA
SIDOARJO

S K R I P S I

Diajukan Untuk memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen



Oleh :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2013

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA
SIDOARJO

S K R I P S I



Oleh :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2013

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA SIDOARJO

Yang Diajukan :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

Telah Disetujui Untuk Diseminarkan Oleh :

Pembimbing

Drs. Ec. Mei Retno, M.Si

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 196 509 071 991 031 001

USULAN PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA
SIDOARJO

Yang Diajukan :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

Telah Diseminarkan Dan Disetujui Untuk Menyusun Skripsi Oleh :

Pembimbing

Drs. Ec. Mei Retno, M.Si

Tanggal :

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Muhadjir Anwar, MM
NIP. 196509071991031001

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA SIDOARJO

Yang Diajukan :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

Disetujui Untuk Ujian Skripsi Oleh :

Pembimbing

Drs. Ec. Mei Retno, M.Si

Tanggal :

Mengetahui,
Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur

Drs. Ec. R.A. Suwaidi, MS
NIP. 190003301986031001

S K R I P S I

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA SIDOARJO

Disusun Oleh :

DADUS PUTRO ALAM
0812010041 / FE / EM

Telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal 20 Juni 2013

Pembimbing :

Tim Penguji :

Ketua

Drs. Ec. Mei Retno, M.Si

Dra. Ec. Nur Mahmudah, MS

Sekretaris

Drs. Ec. Mei Retno, M.Si

Anggota

Dr. Muhadjir Anwar, MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur

Dr. H. Dhani Ichsanuddin Nur, MM
NIP. 196309241989031001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi satu syarat penyelesaian Program Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis menghaturkan rasa terima kasih yang mendalam kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MT, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen UPN “Veteran” Jawa Timur
4. Bapak Drs. Ec. Mei Retno, M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang penuh dengan mengorbankan waktu, tenaga dan pikirannya dalam membimbing penulisan ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bernilai. Sehingga ucapan terima kasihpun dirasa belum cukup untuk menghargai jasa Bapak dan Ibu. Namun teriring do'a semoga apa yang sudah diberikan kepada kami akan terbalaskan dengan berkah dari sang Ilahi.
6. Yang terhormat Bapak dan Ibu, sembah sujud serta ucapan terima kasih atas semua do'a, restu, dukungan, nasehat yang diberikan kepada penulis.

Semoga Allah SWT melimpahkan berkah dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, Juni 2013

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	7
2.2. Landasan Teori.....	9
2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.2.2. Kompensasi.....	13
2.2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	13
2.2.2.2. Indikator- Indikator Kompensasi.....	15
2.2.3. Kepemimpinan.....	16
2.2.3.1. Pengertian Kepemimpinan.....	16

2.2.3.2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	31
2.2.3.3. Jenis-Jenis Kepemimpinan	25
2.2.3.4. Indikator- Indikator Gaya Kepemimpinan ..	26
2.2.4. Kinerja Karyawan	29
2.2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.2.4.2. Penilaian Kinerja	30
2.2.4.3. Indikator-Indikator Yang Membentuk Kinerja	32
2.2.5. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .	33
2.2.6. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	34
2.3. Kerangka Konseptual.....	36
2.4. Hipotesis.....	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	38
3.1.1. Definisi Operasional	38
3.1.2. Pengukuran Variabel	40
3.2. Teknik Penentuan Sampel.....	40
3.3. Teknik Pengumpulan Data	44
3.3.1. Jenis Data.....	44
3.3.2. Sumber Data	45
3.3.3. Pengumpulan Data	45
3.4. Teknik Analisis Data	46
3.5. Uji Validitas Dan Reliabilitas	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.1. Sejarah PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo	52
4.1.2. Lokasi Perusahaan	52
4.1.3. Struktur Organisasi	54
4.1.4. Tenaga Kerja Perusahaan	59
4.1.5. Sistem Penggajian	60
4.1.6. Proses Seleksi Karyawan PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo	61
4.1.7. Kesejahteraan Tenaga Kerja	64
4.1.8. Tujuan PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo	65
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	68
4.2.1. Deskripsi Hasil Penelitian	68
4.2.1.1. Deskripsi Kompensasi (X_1)	68
4.2.1.2. Deskripsi Gaya Kepemimpinan (X_2)	69
4.2.1.3. Deskripsi Kinerja Karyawan (Y)	70
4.3. Analisis Data	71
4.3.1. Model Pengukuran PLS	71
4.3.2. Uji Outer Model (A Measurement Model)	72
4.3.3. Uji Inner Model (A Structural Model)	76
4.4. Pembahasan	78
4.4.1. Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	78
4.4.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	79

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Hasil Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo Periode Tahun 2008 – 2011.....	2
Tabel 1.2.	Jumlah Absensi Karyawan Bagian Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo Periode Tahun 2008 – 2011.....	3
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	66
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.3.	Klasifikasi Divisi Pekerjaan Responden	67
Tabel 4.4.	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi (X_1).....	66
Tabel 4.5.	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan (X_2)	67
Tabel 4.6.	Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	68
Tabel 4.7.	Outer Loading (Model Pengukuran dan Validitas).....	72
Tabel 4.8.	Average Variance Extracted (AVE).....	73
Tabel 4.9.	Composite Reliability	74
Tabel 4.10.	Results For Outer Weights.....	75
Tabel 4.11.	R-Square	76
Tabel 4.12.	Results For Inner Weights	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	36
Gambar 3.1. Model Penelitian	48
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.....	55
Gambar 4.2. Model Pengukuran PLS Hubungan Kompensasi (X_1), dan Gaya Kepemimpinan (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2) Dan Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 3. Hasil Pengolahan Data

PENGARUH KOMPENSASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PADA PT. PRAMONO IRINDO JAYA
SIDOARJO

Oleh :

Dadus Putro Alam

Abstraksi

Penelitian ini dilakukan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo. Berdasarkan data Hasil Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo Periode Tahun 2008 – 2011 bahwa hasil produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo selama 4 tahun yaitu mulai tahun 2008 - 2011 tidak memenuhi target. Hal tersebut didukung oleh kenaikan jumlah absensi karyawan pada PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo tahun 2008 – 2011, dimana selama 4 tahun tersebut telah terjadi kenaikan jumlah absensi pada karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo. Fenomena hasil produksi yang tidak memenuhi target dan kenaikan jumlah absensi pada karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo mengindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo yang kurang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.

Data yang digunakan adalah data primer yaitu data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya. Skala pengukuran yang digunakan adalah likert dengan teknik pengukuran dengan jenjang 1-5. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yaitu simple random sampling yaitu metode pengambilan sampel yang dilakukan secara acak sehingga semua anggota dalam populasi mendapat kesempatan yang sama untuk diambil sebagai sampel. Pengambilan sampel didasari didasarkan pada pedoman ukuran sampel rumus Slovin yang menghasilkan 79 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah PLS untuk melihat pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo

Hasil pengujian dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo, sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo

Kata Kunci: Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Keberadaan seorang pemimpin dalam organisasi sangat dibutuhkan untuk membawa organisasi kepada tujuan yang telah ditetapkan. Berbagai gaya kepemimpinan akan mewarnai perilaku seorang pemimpin dalam menjalankan tugasnya. Bagaimanapun gaya kepemimpinan seseorang tentunya akan diarahkan untuk kepentingan bersama yaitu kepentingan anggota dan organisasi. Kepemimpinan seseorang dapat mencerminkan karakter pribadinya disamping itu dampak kepemimpinannya akan berpengaruh terhadap kinerja bawahannya. Oleh sebab itu apabila pimpinan dalam mengambil sesuatu keputusan harus dapat menyesuaikan masalah yang dihadapi dengan didasari oleh situasi yang terjadi.

Sejalan dengan gencarnya usaha pemerintah dalam mendorong pertumbuhan ekonomi, memperluas pemerataan pembangunan dan hasil-hasilnya maka pengembangan dunia usaha di Indonesia yang melibatkan pihak swasta baik dibidang industri maupun perdagangan agar dapat meningkatkan peran sertanya dalam proses pembangunan.

Pentingnya peranan sumber daya manusia oleh setiap usaha, menuntut organisasi untuk dapat mengolah faktor tenaga kerja menjadi sedemikian rupa sehingga terjadi keseimbangan bagi seluruh karyawan perusahaan, karena karyawan disini tidak hanya berperan sebagai tenaga kerja di perusahaan tetapi juga berperan sebagai konsumen dari produk perusahaan. Sumber daya manusia

dalam organisasi merupakan aspek krusial yang menentukan keefektifan suatu organisasi, sehingga perusahaan harus mengetahui hal-hal yang berkaitan kesediaan karyawan untuk bekerja pada perusahaan tersebut dan bukan pada perusahaan lainnya

PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang Aksesoris Garmen, khususnya produksi kancing baju. PT. Pramono Irindo Jaya beralamatkan di Jl. Sukodono Ds. Keboan Anom, Gedangan-Sidoarjo. Salah satu masalah yang dihadapi oleh PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo saat ini adalah bagaimana menciptakan sumber daya manusia yang dapat menghasilkan kinerja yang optimal sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Produktivitas kerja merupakan tuntutan utama bagi perusahaan agar kelangsungan hidup operasionalnya dapat terjamin.

Berikut data hasil produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo tahun 2008 - 2011, yang dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 1.1

Hasil Produksi PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo
Periode Tahun 2008 – 2011

Tahun	Target Produksi (kg)	Hasil Produksi (kg)	Pencapaian Target
2008	287.998	215.998,5	75 %
2009	276.972	224.347,7	81 %
2010	285.084	228.066,9	80 %
2011	306.997	236.388	77 %
Total	1.157.051	904.801,1	78 %

Sumber: PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo, Tahun 2011

Berdasarkan tabel 1.1, diketahui bahwa hasil produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo selama 4 tahun yaitu mulai tahun 2008 - 2011 tidak memenuhi target.

Hal tersebut didukung oleh kenaikan jumlah absensi pada karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo pada tahun 2008 – 2011, seperti pada tabel berikut :

Tabel 1.3

Jumlah Absensi Karyawan Bagian Produksi
PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo
Periode Tahun 2008 – 2011

Tahun	Jumlah Total Karyawan (Orang x Hari x Tahun)	Jumlah Absensi Karyawan (Orang)
2008	63720	591
2009	64440	648
2010	78840	775
2011	90360	714

Sumber: PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo, Tahun 2011

Berdasarkan tabel 1.3, dapat diketahui bahwa selama 4 tahun yaitu mulai tahun 2008 - 2011 telah terjadi kenaikan jumlah absensi pada karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.

Fenomena hasil produksi yang tidak memenuhi target dan kenaikan jumlah absensi pada karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo mengindikasikan bahwa kinerja karyawan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo yang kurang baik. Banyak hal yang menjadi penyebab dari hal tersebut, salah satunya adalah pemberian kompensasi pada karyawan yang kurang sesuai dan gaya kepemimpinan yang diterapkan kurang baik.

Pengukuran kinerja pada PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo yang merupakan perusahaan yang memproduksi kancing, dilakukan dengan melakukan evaluasi hasil kerja karyawan yang dilakukan oleh atasan (supervisor) setiap hari, sehingga atasan (supervisor) tersebut dapat memastikan apakah setiap karyawan atau kelompok karyawan telah menyelesaikan tugasnya dengan baik sesuai yang ditargetkan oleh perusahaan. Pengawasan dari atasan (supervisor) setiap hari pada karyawan ditujukan untuk mengetahui dengan pasti hasil kerja dari masing-masing karyawan atau kelompok karyawan, sehingga tidak ada alasan karyawan untuk bersantai dan tidak serius dalam bekerja.

Dari kenyataan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo tersebut di atas menunjukkan bahwa adanya ketidaksesuaian antara peraturan yang ada dengan pelaksanaan di lapangan. Oleh karena itu PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo perlu melakukan perbaikan di bidang yang berhubungan dengan kompensasi dan gaya kepemimpinan.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh Riyadi (2011) yang menyatakan bahwa kompensasi finansial tidak mempengaruhi motivasi kerja maupun kinerja karyawan, dan gaya kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi motivasi kerja maupun kinerja karyawan, serta motivasi kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul: “Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo”

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas permasalahan pada penelitian ini adalah :

1. Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo?
2. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah dan perumusan masalah diatas dapat dirumuskan tujuan penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.
2. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Pramono Irindo Jaya Sidoarjo.

1.4. Manfaat Penelitian

Sebagaimana layaknya karya ilmiah ini, hasil yang diperoleh diharapkan dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan dan berhubungan dengan obyek penelitian antara lain :

1. Bagi Universitas

Memberikan sumbangan informasi pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan

pembandingan bagi penelitian lain serta sebagai wujud Darma Bakti kepada perguruan tinggi UPN “Veteran” Jatim pada umumnya dan Fakultas Ekonomi pada khususnya.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai pertimbangan maupun bahan informasi dalam rangka mengatasi permasalahan yang ada kaitannya dengan kompensasi, gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan.

3. Bagi Ilmu Pengetahuan

Dapat dipergunakan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan atau perluasan pandangan tentang pelajaran yang didapat dari bangku kuliah dan memperdalam pengetahuan terutama dalam bidang yang dikaji serta sebagai referensi ilmiah bagi para peneliti berikutnya.