

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA
AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)

USULAN PENELITIAN

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



Untuk Menyusun Skripsi S-1 Program Studi Akuntansi

Oleh :
Rininta Adriani
0813115021/FE/EA

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2013

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA
AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)

yang diajukan

Rininta Adriani
0813115021/FE/AK

telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh

pembimbing Utama

Dra. Ec. Tituk Diah W., MAKs

Tanggal :

Mengetahui

Ketua Program Studi Akuntansi

Dr. Sri Trisnaningsih, SE. MSi

NIP. 196509291992032001

SKRIPSI

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA
AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI
AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)

yang diajukan

Rininta Adriani
0813115021/FE/AK

disetujui untuk ujian lisan oleh

pembimbing Utama

Dra. Ec. Tituk Diah W., MAKs

Tanggal :

Mengetahui

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi

Drs. Ec.R.A.Suwaidi,MS
NIP. 196003301986031003

SKRIPSI

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA
AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN
PUBLIK

(Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)

yang diajukan

Rininta Adriani
0813115021/FE/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh tim penguji skripsi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional
“Veteran” Jawa Timur pada tanggal 22 Februari 2013

Pembimbing :
Pembimbing UtamaTim Penguji :
KetuaDra. Ec. Tituk Diah W., MAksProf.Dr.Soeparlan P.Ak,MM

Sekretaris

Drs.Ec.Munari,MM

Anggota

Dra.Ec.Tituk Diah W.MAks

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran ” Jawa Timur

DR. Dhani Ichsanuddin Nur, MM
NIP. 030 202 389

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum,

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala berkat yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi dalam jenjang Strata Satu Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dengan judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK (Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)”

Dalam menulis skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan motivasi, bimbingan, saran serta dorongan moril baik langsung maupun tidak langsung sampai terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terimakasih yang sebesar-besarnya

kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. H.R. Teguh Soedarto, MP selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Bapak Drs. Ec. Saiful Anwar, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, SE, MSi selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Tituk Diah W., MAks selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing skripsi ini.
6. Staf perpustakaan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur yang telah memberikan bantuan terhadap fasilitas peminjaman buku untuk dijadikan referensi dalam penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku, Adriono dan Rini Lusiana beserta adikku satu-satunya Oki Aditya Prabowo yang telah memberikan doa, cinta, kasih sayang, perhatian, kesabaran serta dukungan moral, materiil dan spiritual yang tak terbatas telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Terima kasih juga untuk orang yang aku cintai & sayangi Jakup Prastania Novianto, SE yang selalu memberikan cinta, kasih sayang, perhatian, kesabaran, serta semangat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Para sahabatku tersayang kelas sore fakultas ekonomi progdi akuntansi : Mbak devi, mbak leli, mbak frida, mbak lusi, mbak citra, alfi, dwi, ariawan, marulak, riyanto, wiko dan teman-teman lainnya kuucapkan banyak terimakasih atas dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan berkat, rahmat, karunia serta hidayahnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis.

Penulis menyadari bahwa tidak ada sesuatu yang sempurna di dunia ini, untuk itu penulis menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun karena hal tersebut sangat membantu dalam penyempurnaan pembuatan skripsi ini.

Surabaya, 8 Januari 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	8
2.2 Landasan Teori	12
2.2.1 Teori-Teori Motivasi Kerja	12
2.2.1.1 Motivasi	12
2.2.1.2 Teori Motivasi Maslow	12
2.2.2 Pengertian Akuntan	14
2.2.3 Pengertian Akuntansi	14
2.2.4 Pengertian Persepsi	15
2.2.5 Pengertian Profesi	15
2.2.6 Profesi Akuntan	16
2.2.6.1 Akuntan Publik	16

2.2.6.2	Akuntan Perusahaan	18
2.2.6.3	Akuntan Pemerintah	18
2.2.6.4	Akuntan Pendidik	19
2.2.7	Penghargaan Finansial	19
2.2.7.1	Pengertian Penghargaan Finansial	19
2.2.7.2	Kriteria Penghargaan Finansial	19
2.2.7.3	Manfaat Penghargaan Finansial	21
2.2.7.4	Jenis-Jenis Penghargaan Finansial	21
2.2.8	Pengertian Karir	22
2.2.8.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dalam Pemilihan Karir	23
2.2.8.1.1	Teori Yang Melandasi Penghargaan Finansial dalam Pemilihan Karir ...	24
2.2.8.1.2	Teori Yang Melandasi Hubungan Antara Pertimbangan Pasar Kerja Dalam Pemilihan Karir	25
2.2.8.1.3	Teori Yang Melandasi Pengaruh Lingkungan Kerja	27
2.3	Kerangka Pikir	28
2.4	Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1. Definisi Operasional dan Teknik Pengukuran Variabel	31
3.1.1 Definisi Operasional	31
3.1.2 Teknik Pengukuran Variabel	33
3.2 Teknik Penentuan Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1 Pengumpulan Data	37
3.3.2 Jenis Data	38
3.3.3 Sumber Data	38
3.4 Teknik Analisis Data	38
3.4.1 Uji Kualitas Data	39
3.4.1.1 Uji Validitas	39
3.4.1.2 Uji Reliabilitas	39
3.4.1.3 Uji Normalitas	40
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.4.2.1 Multikolinieritas	41
3.4.2.2 Heteroskedastisitas	42
3.4.2.3 Autokorelasi	43
3.4.3 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	43
3.4.3.1 Teknik Analisis	43
3.4.3.2 Uji Hipotesis	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Objek Penelitian	46
4.1.1.	Sejarah Singkat Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur	46
4.1.2.	Tempat Kedudukan	48
4.1.3.	Falsafah, Visi, Misi dan Tujuan	48
4.1.3.1.	Falsafah	48
4.1.3.2.	Visi	49
4.1.3.3.	Misi	49
4.1.3.4.	Tujuan	50
4.1.4.	Deskripsi Fakultas Ekonomi	50
4.1.5.	Riwayat Progdi Akuntansi	51
4.1.5.1.	Visi Progdi Akuntansi	52
4.1.5.2.	Misi Progdi Akuntansi	52
4.1.5.3.	Tujuan Progdi Akuntansi	53
4.2.	Deskripsi Hasil Penelitian	53
4.2.1.	Karakteristik Responden	53
4.2.2.	Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial	54
4.2.3.	Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	55
4.2.4.	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	56
4.2.5.	Deskripsi Variabel Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	57

4.3. Deskripsi Hasil Pengujian	58
4.3.1. Hasil Pengujian Kualitas Data	59
4.3.1.1. Pengujian Validitas	59
4.3.1.2. Pengujian Reliabilitas	62
4.3.1.3. Pengujian Normalitas	63
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.4.1. Pengujian Asumsi Klasik	65
4.4.2. Persamaan Regresi Linier Berganda	66
4.4.3. Uji F (Uji Kecocokan Model) dan Koefisien Determinasi	68
4.4.4. Uji t	70
4.4.5. Uji Hipotesis	71
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.6. Perbedaan Hasil Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu	73
4.7. Keterbatasan Penelitian	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	75
5.1. Kesimpulan	75
5.2. Saran	76

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu ..	11
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	54
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Penghargaan Finansial	55
Tabel 4.3. Deskripsi Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	56
Tabel 4.4. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	57
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Pemilihan Karir Sebagai Akun Tan Publik	58
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Penghargaan Finansial (X_1)	59
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja (X_2)	60
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	60
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Putaran ke-2	61
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik (Y)	61
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4.12. Uji Normalitas	63
Tabel 4.13. Uji Normalitas pada Residual	64
Tabel 4.14. VIF (Variance Inflation Factor)	65

Tabel 4.15.	Korelasi Rank Spearman	66
Tabel 4.16.	Hasil Pengolahan	67
Tabel 4.17.	Hasil Uji F	69
Tabel 4.18.	Nilai koefisien Determinasi	69
Tabel 4.19.	Hasil Uji t	70
Tabel 4.20.	Perbedaan-perbedaan Penelitian ini dengan Penelitian Terdahulu	74

**FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MAHASISWA AKUNTANSI DALAM MEMILIH KARIR
SEBAGAI AKUNTAN PUBLIK
(Studi Kasus Pada Mahasiswa di UPN “Veteran” Jawa Timur)**

Oleh :

RININTA ADRIANI

Abstraks

Setelah mahasiswa mendekati masa akhir pendidikannya, pemilihan karir adalah hal yang akan dilakukan oleh mahasiswa. Oleh karena itu pendidikan akuntansi mempunyai tugas untuk menghasilkan profesional-profesional di bidang akuntansi. Agar dapat mencapai tujuan tersebut maka desain pendidikan akuntansi harus relevan terhadap dunia kerja, khususnya dunia kerja bagi sarjana akuntansi. Banyak faktor yang mempengaruhi pemilihan karir mahasiswa, antara lain penghargaan finansial atau gaji, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja.

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang respondennya berasal dari mahasiswa Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Setelah data terkumpul digunakan teknik analisis untuk membuktikan hipotesis yang ada serta pengaruh antar variabel. Teknik analisis yang dipergunakan adalah Teknik Analisis Regresi Linier berganda.

Dari hasil regresi linier berganda terdapat model regresi yang cocok atau sesuai untuk mengetahui pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Dari hasil pengujian t menunjukkan bahwa variabel yang teruji berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik adalah lingkungan kerja.

Keyword : Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja,
Lingkungan Kerja

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Mahasiswa tahun terakhir, menjelang kelulusannya, tentunya telah memiliki rencana atau paling tidak pemikiran mengenai alternatif langkah yang akan ditempuh setelah kelulusannya. Pendidikan akuntansi mempunyai tugas untuk menghasilkan profesional-profesional di bidang akuntansi. Agar dapat mencapai tujuan tersebut maka desain pendidikan akuntansi harus relevan terhadap dunia kerja, khususnya dunia kerja bagi sarjana akuntansi. Terdapat beberapa jenis karir yang dapat dijalankan oleh mahasiswa akuntansi yang telah menjadi sarjana, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah. Dalam memilih karir apa yang akan dijalani. Mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara empat karir, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, atau akuntan pemerintah. Dalam memilih karir tersebut, mahasiswa akuntansi mempertimbangkan faktor penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, dan lingkungan kerja. (Wijayanti, 2001)

Penelitian yang dilakukan oleh (Felton, 1994) dalam (Andriati, 2001) terhadap mahasiswa akuntansi menyatakan bahwa mahasiswa akuntansi dalam memilih karir dipengaruhi oleh 5 faktor yaitu faktor intrinsik, :penghasilan jangka panjang dan penghasilan jangka pendek, pertimbangan pasar kerja, latar belakang pendidikan di SMU dan persepsi

rasio keuntungan dan kerugian menjadi akuntan. Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mereka dalam memilih karir, baik secara keseluruhan maupun berdasarkan gender maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun ke dunia bisnis dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya dan pendidikan akuntansi juga dapat merencanakan kurikulum yang sesuai dan relevan dengan tuntutan dunia kerja, sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan.

Kunartinah dan Widiatmoko (2003) menyatakan pendidikan akuntansi mempunyai tugas untuk menghasilkan profesional-profesional di bidang akuntansi seperti akuntansi publik, akuntansi manajemen, akuntansi pajak dan lainnya. Diantara bidang-bidang tersebut, bidang akuntansi publik dipandang sebagai bidang yang menjanjikan prospek yang cerah sebagai pilihan karir seseorang yang menempuh studi di jurusan akuntansi. Karir ini juga memberikan kesempatan untuk mengembangkan ketrampilan serta memberikan peluang untuk mendapatkan pekerjaan yang bervariasi karena dapat ditugaskan di berbagai bagian pada perusahaan yang memiliki karakteristik yang berbeda. Oleh karena itu minat mahasiswa jurusan akuntansi untuk masuk profesi akuntansi publik cukup besar. Hal ini ditunjukkan dengan adanya persaingan ketat dalam tes-tes penerimaan untuk menjadi akuntan di kantor akuntan publik, khususnya yang termasuk bigfour

(kelompok empat jasa profesional terbesar yang menangani mayoritas pekerjaan audit untuk perusahaan publik maupun perusahaan tertutup).

Mahasiswa pada suatu perguruan tinggi terdiri dari berbagai ragam sikap dan nilai sebagai pengalaman individu yang juga merupakan refleksi keberadaan keluarga dan budaya. Selanjutnya lembaga berupaya memberi simulasi untuk menggali dan menumbuhkan serta mengembangkan potensi yang dimiliki untuk mewujudkan prestasi mahasiswa secara optimal. Dalam penyampaian materi, setiap dosen menggunakan teknik dan metode yang berbeda, namun demikian satu hal yang tidak dapat dipungkiri bahwa metode tersebut diharapkan mampu memberikan pemahaman optimal pada mahasiswa.

Dalam dunia kerja, ada beberapa karir yang dapat dijalankan oleh sarjana akuntansi, misalnya sebagai akuntan publik, akuntan pemerintahan, akuntan pendidik atau akuntan intern. Adanya beberapa karir bagi sarjana akuntansi ini menunjukkan bahwa sarjana akuntansi bisa memilih karir tertentu dalam dunia kerja. Mahasiswa akuntansi sebagai calon sarjana akuntansi, dapat mempertimbangkan karir apa yang akan mereka jalani nantinya (Setyaningrum, 2007)

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia, karier adalah sebuah kata dari bahasa Belanda; *carriere* adalah perkembangan dan kemajuan dalam pekerjaan seseorang. Ini juga bisa berarti jenjang dalam sebuah pekerjaan tertentu. Karier merupakan istilah yang didefinisi oleh kamus besar bahasa Indonesia sebagai perkembangan dan kemajuan baik pada kehidupan,

pekerjaan atau jabatan seseorang. Biasanya pekerjaan yang dimaksud adalah pekerjaan yang mendapatkan imbalan berupa gaji maupun uang.”

Greenberg dan Baron (2000 : 215) dalam Rasmini (2007) menyatakan bahwa karir meliputi urutan pengalaman pekerjaan seseorang selama jangka waktu tertentu. Pilihan karier mahasiswa dipengaruhi oleh stereotype yang mereka bentuk tentang berbagai macam karier (Friedland, 1996 dalam Rasmini, 2007). Jadi persepsi dan stereotype karier merupakan hal penting untuk menentukan pilihan karir karena persepsi mahasiswa umumnya dipengaruhi oleh pengetahuan pribadi mengenai lingkungan kerja, informasi dari lulusan terdahulu, keluarga, dosen dan text book yang dibaca atau digunakan (Felton et al., 1994 dalam Rasmini, 2007)

Minat dan rencana karir mahasiswa yang jelas akan sangat berguna dalam penyusunan program agar materi kuliah dapat disampaikan secara efektif bagi mahasiswa yang memerlukannya. Perencanaan karir merupakan hal yang sangat penting untuk mencapai sukses (Berry, 1997; Messmer, 1997; dan Paolillo et al., 1982) dalam Rasmini (2007), tetapi banyak orang yang tidak punya perencanaan karier yang baik karena adanya kekhawatiran akan ketidakpastian masa depan yang akan dijalani. Peluang dan kesempatan yang sangat terbatas membuat orang takut untuk merencanakan apa yang akan dipilih untuk dijalani. Realitas dalam dunia kerja yang mengharuskan para lulusan untuk mempertimbangkannya. Oleh karena itu diperlukan suatu stimulasi untuk membuat mahasiswa mulai memikirkan secara serius tentang karir yang diinginkan sejak masih di bangku kuliah agar mahasiswa dapat

memanfaatkan waktu dan fasilitas kampus secara optimal. Peran akuntan pendidik sebagai stimulator untuk hal ini dirasa sangat penting (Rasmini, 2007).

Penghasilan merupakan suatu imbalan yang diterima oleh seseorang setelah bekerja. Penghasilan yang tinggi sangat diinginkan bagi setiap orang dan faktor ini juga mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam mempertimbangkan apakah penghasilan yang diterima telah sepadan dengan pekerjaan yang dilakukan sebagai seorang akuntan publik. Pertimbangan pasar kerja meliputi keamanan kerja, kesempatan promosi, dan pilihan karir yang fleksibel. Keamanan kerja sebagai akuntan publik juga merupakan faktor dimana karir yang dipilih dapat bertahan dalam jangka waktu yang lama. Karir yang diharapkan bukan hanya karir yang sementara tetapi juga berlanjut hingga pensiun.

Oleh sebab itu, penulis ingin membahas masalah pilihan karir mahasiswa akuntansi dengan judul “Faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai akuntan Publik (Studi kasus mahasiswa akuntan Universitas Pembangunan Nasional)”. Penelitian ini merupakan replication dari peneliti terdahulu dari Hastutie Noor Andriati (2004), M.Simba Sembiring (2009) dan Ni Ketut Rasmini (2007). Tujuannya adalah untuk melihat apakah fenomena yang telah didapat dari penelitian terdahulu juga akan terjadi dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian terdahulu yang telah dilakukan menganalisis tentang faktor-faktor

yang mempengaruhi pilihan karir mahasiswa ditinjau dari faktor intrinsik, penghasilan, pertimbangan pasar kerja, persepsi mahasiswa mengenai kekurangan dan kelebihan profesi akuntan publik.

1.2 Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan suatu masalah yaitu apakah ada pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan di atas, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris dan mengetahui apakah ada pengaruh penghargaan finansial, pertimbangan pasar kerja, lingkungan kerja terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diterapkan dapat diperoleh dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Masyarakat Umum

Hasil dari penelitian ini bermanfaat untuk menambah wawasan dan sebagai referensi.

2. Bagi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Hasil dari penelitian ini diharapkan menjadi salah satu pertimbangan bagi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik.

3. Bagi Penulis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan dan memperdalam pengetahuan serta pemahaman penulis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi mahasiswa akuntansi dalam memilih karir sebagai Akuntan Publik.